



المصرف العراقي الإسلامي
لِلإستثمار والتنمية
IRAQI ISLAMIC BANK
For Investment & Development

سياسة ونظام الصلاحيات



1. المقدمة

تُعَدُّ سياسة الصلاحيات جزءاً أساسياً من إطار الإدارة في المصرف العراقي الإسلامي للاستثمار والتنمية ، تهدف هذه السياسة إلى تحديد وتوزيع الصلاحيات والمسؤوليات بين كافة المسميات الوظيفية بطريقة تضمن عدم التداخل بالصلاحيات والمسؤوليات وتضمن الامتثال والشفافية وأيضا تضمن حقوق المؤسسة من الضياع والفقدان والعبث وتنفيذ الدورة المستندية للعملية بكفائه ومهنية مصرفية يحدد ويرسم المسؤوليات والصلاحيات لكل مسمى وظيفي بالمؤسسة بما يعزز ويضمن عدم تداخل في المسؤوليات والصلاحيات وتطبيق نظام الرقابة مع الامتثال للتعليمات والضوابط والقوانين بكفائه وشفافية.

2. الأهداف

1. ضمان الامتثال الكامل لأحكام الشريعة الإسلامية.
2. تحقيق التوازن بين التفويض والمسؤولية.
3. تعزيز الكفاءة التشغيلية وضمان اتخاذ القرارات بناءً على مستويات مناسبة من السلطة.
4. تقليل المخاطر التشغيلية والمالية من خلال توزيع الصلاحيات بشكل منظم.
5. الالتزام بتحديد الإطار العام لنظام الرقابة الداخلي وتحديد الضوابط للنظام.
6. الالتزام بالمعايير الرقابية والقوانين العراقية ذات الصلة.
7. ضمان عدم التداخل في الصلاحيات والمسؤوليات.
8. ضمان حق المسائلة والتحقيق في حال الانحراف عن سياسة الصلاحيات.

3. نطاق السياسة

- ✓ تُطَبَّقُ هذه السياسة على جميع موظفي المصرف، بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا والوسطى والدنيا.
- ✓ تشمل السياسة كافة الأنشطة والخدمات المصرفية المقدمة من المصرف، بما في ذلك كافة العمليات المصرفية والإدارية والعمليات الرقمية الالكترونية.
- ✓ تشمل السياسة كافة الإجراءات الإدارية والتنظيمية بالمصرف.

4. العقوبات والمساءلة

يتم التحقيق في المخالفات والتجاوزات الحاصلة بالصلاحيات والمسؤوليات والتأكد من الاخطاء الغير مقصودة والاطفاء المقصودة وبكلا الأحوال يتم إيقاف المخطئ عن العمل لحين التحقق من ملائسات المشكلة.

5. المبادئ العامة

- ❖ الالتزام بالشريعة الإسلامية : يجب أن تكون جميع القرارات والإجراءات متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية كما تقرها هيئة الرقابة الشرعية للمصرف.



- ❖ **الوضوح والشفافية:** تحديد الصلاحيات والمسؤوليات بشكل واضح ومفهوم، مع توثيقها ضمن الهيكل التنظيمي والإجراءات الداخلية.
- ❖ **التفويض المنظم:** تفويض الصلاحيات بناءً على الكفاءة والخبرة، مع الاحتفاظ بمستويات إشراف ومراقبة مناسبة.
- ❖ **المساءلة:** يجب أن تكون الصلاحيات والمسؤوليات واضحة قابلة للتنفيذ مع وجود المساءلة والمحاسبة في حال أي مخالفات أو تجاوزات للسياسة بحيث يتحمل كل موظف مسؤولية القرارات المتخذة ضمن نطاق صلاحياته.
- ❖ **التطوير المستمر:** إجراء التعديلات والتحديثات وحسب متطلبات العمل بشكل دوري بما يضمن ملائمة السياسة لما يطبق على أرض الواقع.
- ❖ **المرونة:** إمكانية شمول السياسة كافة الجوانب والأعمال المنفذة بالمصرف مع إمكانية احتواء أي إجراء جديد.
- ❖ **تحتوي هذه الوثيقة على معلومات مملوكة للمصرف العراقي الإسلامي للاستثمار والتنمية .** أي نشر أو توزيع أو نسخ أو استخدام أو الاعتماد على كل أو جزء من المعلومات الواردة في هذه الوثيقة غير مصرح به ومحظور تماماً.